

Veiligheids- en gezondheidsbeleid Laterna Magica

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid van LM is voor ouders en medewerkers te vinden op de website www.laternamagica.nl

Datum laatste evaluatie/ aanpassingen: juni 2020

Besproken met de KC-raad op juni 2020

Laatste evaluatie gecommuniceerd naar alle ouders in Laternaweb bericht van: juli 2020

Daar waar we spreken van coaches bedoelen we ook stagiaires, invallers en beroepskrachten in opleiding.

Centraal beleid

In onze huisregels, veiligheidsbeleid en de meldcode hebben we vastgelegd welke maatregelen onze coaches moeten nemen om veiligheids- en gezondheidsrisico's te voorkomen. Zo staat er precies in welke hygiënemaatregelen ze dagelijks moeten nemen en bijvoorbeeld welke voorzorgsmaatregelen gelden als ze een uitstapje willen maken met de kinderen. In bijvoorbeeld het veiligheidsbeleid staat centraal beschreven hoe er gehandeld dient te worden mocht er een ongeval of calamiteit plaatsvinden.

We borgen in ons centrale beleid zowel preventieve maatregelen als maatregelen in het geval er toch een incident plaatsvindt.

Laterna Magica heeft centraal de volgende documenten ten aanzien van veiligheid en gezondheid vastgesteld:

veiligheid	gezondheid
<i>Veiligheidsbeleid;</i> <ul style="list-style-type: none">- ontruimingsplan- incidenten & ongevallen- pestprotocol- brandveiligheid- reanimatie	<i>Huisregels;</i> <ul style="list-style-type: none">- hygiëne- eten en drinken- voeding en voedingshygiëne- medicijnverstrekking en medische handelingen- ventilatie, temperatuur en hitte- buitenspelen (bijv. zwerfvuil + gebruik zonnebrand)- ziektes
<i>Huisregels;</i> <ul style="list-style-type: none">- slapen bij LM- brengen, ophalen en excursies (+vervoer)- hoog meubilair- warme dranken	
<i>Meldcode;</i> <ul style="list-style-type: none">- Meldcode veilig thuis- Ongewenste omgangsvormen door werknemers bij kinderen- Seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen	
<i>Facilitair;</i> <ul style="list-style-type: none">- kindveiligheidsmaatregelen ten aanzien van het pand (Risico-monitor; vingerstrips, radiatoren, stopcontacten, hoge kasten, koordjes, balustrades)	

Voor coaches zijn deze documenten te vinden in de huisregels, meldcode en het ontruimingsplan. Deze documenten zijn digitaal beschikbaar en elke unit beschikt over een LM-documenten-map. Bovenstaande documenten zijn op te vragen bij de unitleider.

Continu proces

Wijzigingen in wet- en regelgeving worden vanuit het servicekantoor van Partou doorgevoerd in het handboek van Partou. Laterna Magica (MT) controleert jaarlijks (mei) of er wijzigingen zijn en voert deze door (in de huisregels). Onze medewerkers lezen vervolgens jaarlijks de documenten (wijzigingen) door. Daarnaast worden belangrijke punten uit de verschillende documenten jaarlijks besproken in het team. Er vinden ook wijzigingen plaats aan de hand van nieuwsbrieven van Partou, evaluaties of na aanleiding van een incident. Doordat alle incidenten centraal worden geregistreerd kan er ook naar aanleiding van 1 incident centrale maatregelen worden genomen.

Jaarlijks (oktober) + bij opening of verbouwing van een unit vullen we de risicomonitor in. Indien wij constateren dat er een onveilige situatie ontstaat door slijtage of dat iets aan het pand kapot gaat dan dragen wij er zorg voor dat dit op de klussenlijst van onze unit wordt geplaatst zodat de onveilige situatie zo snel mogelijk verholpen kan worden door onze huismeester. Speelgoed wordt regelmatig gecheckt aan de hand van het schoonmaakrooster en indien nodig verwijderd van de unit. Zo dragen we er continu zorg voor dat onze unit veilig blijft.

Omgaan met kleine risico's

Ondanks alle voorzorgsmaatregelen kan het voorkomen dat een kind valt, vervelend maar ook iets wat hoort bij opgroeien van kinderen. Kinderen leren immers door vallen en opstaan. Wij schatten wel in waar kinderen aan toe zijn gezien hun ontwikkeling en welke activiteiten zij veilig kunnen doen. Naarmate kinderen ouder worden leren we kinderen omgaan met grotere risico's, bijvoorbeeld zelf brood smeren of fruit klaarmaken of zelfstandig buiten spelen. Daarbij leggen we aan de kinderen uit wat de risico's zijn en oefenen we de eerste keren onder begeleiding. Wij leren kinderen op deze wijze met kleine risico's om te gaan.

BHV inclusief kinder-EHBO

Gedurende de dag is er bij alle units minimaal één gecertificeerde medewerker met een BHV-opleiding aanwezig (zie ontruimingsplan). Deze opleiding is inclusief kinder-EHBO. Bij de administratie zit ook altijd een medewerker met een BHV-opleiding.

Plan van aanpak

Beschrijving van de grootste risico's en de genomen maatregelen

Naast het hanteren van bovenstaand centraal beleid brengen wij als team jaarlijks de grootste veiligheids- en gezondheidsrisico's van onze units in kaart. We bekijken dan onze units nog eens kritisch en bespreken onder meer incidenten die er gebeurd zijn in de afgelopen tijd. We nemen alle door de unitteams geregistreerde knelpunten door in het MT (unitleiders + directie) en maken een analyse van acties die uitgezet worden. De voortgang van de uitvoering van de acties wordt vervolgens door het MT gemonitord. Na deze evaluatie wordt het plan van aanpak ook geëvalueerd met de KC-raad (oudercommissie).

Beide evaluaties zijn terug te vinden in notulen. Aansluitend worden ouders via de nieuwsbrief geïnformeerd over de evaluatie van het veiligheid- en gezondheidsbeleid en eventuele aanpassingen daarin.

Hieronder vindt u de inventarisatie van de grootste risico's en het plan van aanpak om de risico's zo klein mogelijk te maken. Mochten er tussentijds andere grote risico's ontstaan of wijzigingen plaatsvinden (denk aan een verbouwing) dan passen wij ons plan van aanpak aan. Ook naar aanleiding van incidenten en (ongevraagd) advies van ouders en medewerkers passen wij waar nodig ons plan van aanpak aan.

Algemene risico's

Risico: Medewerker weet niet hoe te handelen indien een incident (risico) zich voordoet.

Handelswijze indien een incident zich voordoet:

- Alle onderdelen van het veiligheids- en gezondheidsbeleid worden minimaal jaarlijks besproken in het team.
- Nieuwe medewerkers worden ingewerkt op de onderdelen van het veiligheids- en gezondheidsbeleid
- Evalueren binnen het team om te bekijken of er acties noodzakelijk zijn om een dergelijk incident in de toekomst te voorkomen. Voor incidenten is er een apart incidentenformulier die ingevuld wordt.

Risico: Medewerker spreekt collega niet aan op niet handelen conform afspraken/beleid.

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Tijdens het bespreken van alle documenten wordt continu meegenomen dat het belangrijk is om met elkaar in gesprek te zijn over de correcte uitvoering van de afspraken/het beleid en elkaar waar nodig feedback te geven.

Risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen

Risico: kind overlijdt aan de gevolgen van wiegendood

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Wij handelen conform het beleid Veilig slapen

Mocht dit risico zich voordoen dan staat in het beleid Veilig slapen ook beschreven hoe wij moeten handelen en hangen er op de slaapkamers het Instructie veilig slapen en de reanimatiekaart.

Risico: Veiligheidsbeleid wordt niet goed uitgevoerd door de medewerkers.

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Alle onderdelen van het veiligheidsbeleid en de huisregels worden minimaal jaarlijks doorgenomen in het team.
- Nieuwe medewerkers worden ingewerkt; documenten worden samen doorgenomen.
- Unitleider toetst doorlopend of beleid in praktijk conform beleid wordt uitgevoerd.

Risico: Een medewerker kan niet de juiste maatregelen nemen in geval van een calamiteit omdat hij/zij alleen aanwezig is op de unit.

Maatregel ter voorkoming hiervan: Tijdens onze openingstijden zorgen wij ervoor dat er altijd minimaal twee medewerkers aanwezig zijn op onze units.

Calamiteiten en inroepen ondersteuning

Bij calamiteiten volgen wij ons calamiteitenprotocol. Daarnaast hangt op elke unit het formulier 'Actie bij calamiteit' waarop alle belangrijke telefoonnummers staan. Naast de eigen unitleider en de directeur van Laterna Magica kan een beroep gedaan worden op de andere unitleiders in het gebouw en het ondersteuningsteam van Laterna Magica (administratie, huismeester, orthopedagoog) om benodigde hulp in te schakelen bij onze moederorganisaties.

Risico: Kind verwondt of vergiftigt zich door de inhoud van een tas van een medewerker of een ouder.

Afspraak ter voorkoming hiervan:

- Medewerkers bergen persoonlijke eigendommen buiten het bereik van kinderen op.
- Aan ouders wordt gevraagd alert te zijn op hun persoonlijke eigendommen

Actie: wij volgen het beleid Calamiteiten/Ongevallen en we hebben altijd iemand in huis met een EHBO-diploma. Ook is er per unit een EHBO trommel aanwezig (hoofd BHV is verantwoordelijk voor het bijhouden van inhoud) en een gifwijzer (app) is aanwezig op de telefoon van de coaches met een BHV-certificaat. Bij vermoeden van vergiftiging bellen we altijd 112!

Risico: Kind verwondt of vergiftigt zich omdat de medewerker gevaarlijke voorwerpen, schoonmaakmiddelen of warme dranken niet buiten het bereik van kinderen houdt.

Afspraken en maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Medewerkers handelen conform huisregels-> 'warme dranken'.
- Medewerkers zijn er alert op dat kinderen niet bij schoonmaakmiddelen en gevaarlijke objecten zoals scharen, messen en glas enz. kunnen. (De specifieke maatregelen zijn afhankelijk van de leeftijd en de ontwikkeling van de kinderen. Zo kunnen bijvoorbeeld oudere kinderen toegang hebben tot scharen, of worden messen gebruikt om het brood te smeren of bij een kookworkshop in onze keuken)

Actie: wij volgen het beleid Calamiteiten/Ongevallen en we hebben altijd iemand in huis met een EHBO-diploma. Bij vermoeden van vergiftiging bellen we altijd 112! Ook is er een gifwijzer in huis, deze hangt bij onze administratie.

Risico: Kind verlaat ongewenst of heeft ongewenst toegang tot een ruimte die is voorzien van een deur met een hoge deurklink of een andere beveiliging.

Afspraken ter voorkoming hiervan:

- Deuren die een hoge deurklink hebben of die worden afgesloten met een andere beveiliging, worden altijd dichtgedaan of afgesloten.

Actie: wij volgen het beleid Calamiteiten/Ongevallen

Risico: Medewerkers weten niet hoe te handelen indien de vestiging in geval van een calamiteit dient te worden ontruimd.

Maatregel ter voorkoming hiervan:

- Het ontruimen van Laterna Magica wordt 1x per jaar geoefend. Unit 0 zal 2x per jaar oefenen.

Voor het ontruimen van de vestiging hebben wij een ontruimingsplan. Bij het ontruimen worden wij begeleid door de aanwezige BHV'ers.

Risico: Kind leert niet omgaan met grote en kleine risico's doordat medewerkers dit niet aan het kind leren.

Maatregel ter voorkoming hiervan:

- Jaarlijks na de zomervakantie bespreken de coaches met de kinderen wat de unitregels zijn.
- De unitregels worden gezamenlijk met de kinderen opgesteld. Hier horen ook kleine risico's bij, zoals bv. niet op sokken rennen.
- Kinderen herinneren aan de unitregels maakt onderdeel uit van de dagelijkse werkzaamheden van de medewerkers.

Risico: Kind valt van de trap.

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Kinderen mogen niet op de trap spelen. Dit wordt goed besproken met kinderen.
- Kinderen worden altijd begeleid door een (middag)coach
- Afspraken □ Rechts: trap op en links trap af
- Het hekwerk langs de vaste trappen zijn conform het bouwbesluit (minimaal 1.00 meter hoog en spijlafstand tussen 4,5 en 7,9 cm

Actie: wij volgen het beleid Calamiteiten/Ongevallen en we hebben altijd iemand in huis met een EHBO-diploma.

Risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen

Risico: Gezondheidsbeleid wordt niet goed uitgevoerd door de medewerkers.

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Alle onderdelen van het gezondheidsbeleid/huisregels worden minimaal jaarlijks doorgenomen in het team.
- Nieuwe medewerkers worden ingewerkt; documenten worden samen doorgenomen.
- Unitleider toetst doorlopend of beleid in praktijk conform beleid wordt uitgevoerd.

Risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, andere volwassenen en kinderen

Risico: Kinderen voeren onderling grensoverschrijdend gedrag uit.

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Wij houden toezicht op de kinderen en ondersteunen de kinderen waar nodig.

- Wij werken volgens het pestprotocol
- Wij handelen indien nodig volgens het protocol seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen (meldcode). Dit protocol wordt jaarlijks doorgenomen.

Risico: Een medewerker of andere volwassene voert (ongezien) ongewenste handelingen uit met kinderen.

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Alle medewerkers van Laterna Magica zijn in het bezit van een VOG.
- Jaarlijks vullen wij de risico-inventarisatie ongewenste omgangsvormen in.
- Wij handelen indien nodig volgens het protocol ongewenste omgangsvormen door werknemers bij kinderen(meldcode). Dit protocol wordt jaarlijks doorgenomen.
- Voor unit 0 en de driejarigen: Wij passen het vierogenprincipe toe. Zie hieronder.

Alleen voor unit 0 en de driejarigen Vierogenprincipe

Het vierogenprincipe houdt in dat een medewerker of een stagiaire altijd gehoord en gezien moet kunnen worden door een collega. Om dat mogelijk te maken, hebben wij de volgende maatregelen genomen:

Binnen Laterna Magica wordt het vierogenprincipe vormgegeven door dat het pand transparant gebouwd is (ramen tussen groepsruimtes, glas in deuren etc.), zodat er altijd zicht is op kinderen en collega's. Ook de aanwezigheid en inzet van stagiaires/unitleider wordt gebruikt om het vierogenprincipe te waarborgen.

Vanuit onze pedagogische visie vinden wij het zeer waardevol voor een kind om af en toe in kleine groepjes een activiteit te doen onder begeleiding van 1 coach. Juist in kleine groepjes wordt de kwaliteit van de interactie tussen kinderen onderling en tussen kinderen en coach bevorderd. We hebben er daarom voor gekozen om de mogelijkheid om met een klein groepje kinderen binnenshuis een activiteit te doen onder begeleiding van 1 coach te behouden.

Bij unit 0 gelden de volgende afspraken:

- Indien er wordt geopend of afgesloten door 1 coach, staat er een babyfoon in verbinding met unit 1. Op deze manier is er een verbinding en controle tussen beide units.
- In elke slaapkamer staat een babyfoon.
- De ruimtes zijn transparant.
- Ouders en collega's kunnen te allen tijde binnenlopen.

Bij de driejarigengroepen gelden de volgende afspraken:

- In de eigen unit zijn over de gehele dag meerdere (middag)coaches aanwezig.
- De ruimtes zijn transparant.
- Ouders en collega's kunnen te allen tijde binnenlopen.

Uitstapjes en het vierogenprincipe

Het werken met een klein groepje kinderen onder begeleiding van 1 coach geeft de mogelijkheid gemakkelijker een klein uitstapje buitenshuis te maken, bijvoorbeeld een wandeling maken. Ook dit vinden wij belangrijk voor de ontwikkeling van een kind. Wij dragen er bij deze uitstapjes ook zorg voor dat de coach en kinderen kunnen worden gezien door derden. Een uitstapje naar de winkel bijvoorbeeld. Een uitstapje naar een meer 'verlaten' gebied mag dus niet. Ook is de coach te allen tijde bereikbaar middels een mobiele telefoon. Ouders kunnen vervolgens op het aanmeldformulier vastleggen of ze hier wel of niet toestemming voor verlenen.

Bij het maken van grotere uitstapjes met de kinderen gaan er altijd minimaal twee coaches mee.

Uiteraard dragen we bij uitstapjes er ook zorg voor dat het vierogenprincipe op Laterna Magica voor de achterblijvende coaches is geborgd.

Borging uitvoering beleid

In de jaarplanning van ons unitontwikkelplan hebben wij de bespreking van de verschillende documenten (zie overzicht hieronder) en de uitvoering van de ontruimingsoefeningen opgenomen. Op deze planning houden wij ook bij wanneer de verschillende acties zijn uitgevoerd. Mochten ouders geïnteresseerd zijn dan kunnen zij altijd de jaarplanning inzien bij de unitleider.

Documenten:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid
- Huisregels
- Ontruimingsplan Laterna Magica
- Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling LM
- Laterna Magica Gids
- Laterna ABC

Risico	Maatregel
Veiligheid	
Veiligheidsbeleid wordt niet goed uitgevoerd door medewerkers	Veiligheidsbeleid + Calamiteiten/ incidenten + Warme dranken + slapen + hoog meubilair worden minimaal jaarlijks besproken.
Veiligheidsbeleid wordt niet goed uitgevoerd door medewerkers	Brengen, halen en excursies van kinderen naar externe activiteiten worden minimaal jaarlijks besproken.
Medewerkers weten niet hoe te handelen als de vestiging moet worden ontruimd.	Ontruiming wordt 1x per jaar geoefend (unit 0 2 x per jaar)
Gezondheid	
Gezondheidsbeleid wordt niet goed uitgevoerd door medewerkers	Eten en drinken + Voedingshygiëne worden minimaal jaarlijks besproken
Gezondheidsbeleid wordt niet goed uitgevoerd door medewerkers	Ziektes + Medicijnverstrekking + Allergieën worden minimaal jaarlijks besproken
Gezondheidsbeleid wordt niet goed uitgevoerd door medewerkers	Hygiëne + Ventilatie en temperatuur + Hitte + Buitenspelen worden minimaal jaarlijks besproken
Grensoverschrijdend gedrag	
Kinderen voeren onderling grensoverschrijdend gedrag uit.	Het protocol seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling wordt jaarlijks besproken.
Een beroepskracht of andere volwassene voert (ongezien) ongewenste handelingen uit met kinderen.	Het protocol ongewenste omgangsvormen door werknemers bij kinderen wordt jaarlijks besproken.
Een beroepskracht, andere volwassene of kind voert ongewenste handelingen uit met kinderen.	Jaarlijks wordt de risico inventarisatie ongewenste omgangsvormen ingevuld en besproken met team.