



Profiel schets Laterna Magica

Stichting Samen Tussen Amstel en IJ zoekt voor Laterna Magica een

hoeder gespreid leiderschap (wtf 0,8-1,0)

die sturing geeft aan het team van Laterna Magica en

- de visie van Laterna Magica goed kent.
- in staat is om de principes van gespreid leiderschap verder te ontwikkelen en naar buiten uit te dragen.
- een publiek gezicht naar ouders en externe instanties is.
- vertrouwen heeft in het zelforganiserend vermogen van teams.
- kennis en ervaring van lerende organisaties heeft.
- inspireert, stimuleert en handelt.
- gevoelig is voor maatschappelijke ontwikkelingen en nadenkt over de rol van Laterna Magica daarin.
- verantwoordelijk is voor de implementatie, uitvoering, realisatie en bewaking van het (pedagogisch) beleid kinderopvang.

Hij of zij geeft sturing aan het team van coaches onderwijs en kinderopvang, heeft verbindende kwaliteiten, is richtinggevend en visionair en biedt het personeel ruimte in haar eigenheid.

Naast deze competenties is het van belang dat de hoeder over vaardigheden beschikt op het beheersmatige, organisatorische en communicatieve vlak.

De hoeder bouwt door op elementen die al aanwezig zijn in het Kindcentrum en die gebaseerd zijn op de kernwaarden waar Laterna Magica voor staat.

Er is een sterke behoefte van het team om ontwikkeling van gespreid leiderschap geleidelijk plaats te laten vinden. De start van het schooljaar 2020-2021 kent de huidige structuur van een managementteam (MT) met de huidige rol van de unitleiders. Gedurende het schooljaar zal de hoeder samen met het MT gaan onderzoeken hoe verdere ontwikkeling van gespreid leiderschap gefundeerd kan plaatsvinden. Dit onderzoek gaat door het inrichten van een “werkplaats gespreid leiderschap” die wordt opgenomen in het leerlandschap van het Kindcentrum Laterna Magica. Teamleden met ambitie, kwaliteiten en affiniteit voor een bepaalde taak zullen gedurende het proces van de ontwikkeling tot gespreid leiderschap hier een rol in spelen. Hoe dit er precies uit gaat zien, maakt deel uit van het gezamenlijk onderzoek naar gespreid leiderschap.

Laterna Magica is een bruisend integraal kindcentrum op IJburg in Amsterdam. In samenwerking met kinderopvangorganisatie Partou wordt een doorgaande ontwikkelingslijn van 0-13 jaar

vormgegeven. In 2020 heeft het kindcentrum van de onderwijsinspectie het predikaat “excellent” ontvangen.

Laterna Magica werkt aan de brede talentontwikkeling voor kinderen van 0 tot 13 jaar op basis van meervoudige intelligentie en persoonlijke leerstijlen. Onderwijs en opvoeding zijn van 07.30- 18.30 uur ineengevlochten. Ieder kind heeft een eigen coach, een portfolio en een persoonlijk ontwikkelplan. Sinds 2012 kunnen 3 jarigen kinderen al instromen in het onderwijs.

De missie: Iedere splinter talent ontdekken en ontwikkelen zodat kinderen de toekomst kunnen uitvinden.

Ieder kind beschikt over unieke talenten. Het team van Laterna Magica helpt kinderen hun cognitieve, creatieve en sociaal-emotionele intelligentie te ontwikkelen. Laterna Magica is een school met mooie materialen die kinderen uitdagen tot onderzoeken en leren én het maximale uit zichzelf te halen.

De visie: Natuurlijk Leren

Natuurlijk Leren, gaat uit van de volgende ‘drietrapsraket’; uitbouwen van talenten, opbouwen waar interesses liggen en leren compenseren van minder sterke kanten. De begeleiding en leeromgeving is zo ingericht dat er een omgeving ontstaat die de kinderen uitdaagt én uitnodigt om te leren op een manier die bij hen past. Uitgangspunt is dat wat het kind (wel) kan.

Integraal kindcentrum; Laterna Magica biedt één voorziening voor kinderen van 0-13 jaar waarin (vak-) leerkrachten en pedagogen samenwerken met als doel één pedagogische en educatieve doorgaande lijn voor kinderen te organiseren, een breed dagprogramma aan te bieden en één aanspreekpunt voor ouders te organiseren.

Openbaar: Laterna Magica is een openbare basisschool. De school maakt onderdeel uit van de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Samen tussen Amstel en IJ (STAIJ). De school telt ruim 700 leerlingen en bestaat uit 8 units die in vier heterogene groepen zijn onderverdeeld.

Kinderopvang: Als hoeder onderhoud je de contacten met Partou kinderopvang. Je bespreekt wijzigingen m.b.t. de wet & regelgeving kinderopvang en past deze toe in het kindcentrum. Daarnaast rapporteer je de resultaten aan de manager operations

Functie-eisen en competenties

De volgende functie-eisen zijn voor Laterna Magica noodzakelijk:

- een heldere visie hebben op en voorstander zijn van openbaar basisonderwijs.
- kennis en ervaring hebben van Natuurlijk leren.
- visie hebben op gespreid leiderschap en de ontwikkeling daarheen.
- sterke communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.
- het kunnen activeren van aanwezige expertise van personeelsleden in een lerende organisatie.
- affiniteit met Kinderopvang.

Daarnaast zijn de volgende competenties van belang:

- empathisch vermogen.
- strategisch handelen.
- besluitvaardig, daadkrachtig en integer.
- denken vanuit de kracht van personeel en ouders.
- werken vanuit het Rijnlands model.
- zichtbaar en aanspreekbaar.
- een teamplayer die de verbinding centraal stelt, zowel binnen het Kindcentrum als de stichting.
- initiatiefrijk en met ondernemingszin de omgeving tegemoet tredend.

U kunt tot uiterlijk woensdag 7 oktober 2020 uw motivatiebrief en cv digitaal sturen naar Piet Wagemaker. Hij is voorzitter van de Benoeming Advies Commissie (BAC): pwagemaker@staij.nl

Telefonisch kan informatie ingewonnen bij Piet Wagemaker via nummer 06-13454474.

Zie voor verdere informatie over de school: <https://www.laternamagica.nl>

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

