

# Veiligheids- en gezondheidsbeleid Laterna Magica

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid van LM is voor ouders en medewerkers te vinden op de website [www.laternamagica.nl](http://www.laternamagica.nl)

Datum laatste evaluatie/ aanpassingen: oktober 2022

Besproken met de KC-raad **november 2022**

Laatste evaluatie gecommuniceerd naar alle ouders in Parro bericht van: **december 2022**

Daar waar we spreken van coaches bedoelen we ook stagiaires, invallers en beroepskrachten in opleiding.

## Centraal beleid

In onze huisregels, veiligheidsbeleid en de meldcode hebben we vastgelegd welke maatregelen onze coaches moeten nemen om veiligheids- en gezondheidsrisico's te voorkomen. Zo staat er precies in welke hygiënemaatregelen ze dagelijks moeten nemen en bijvoorbeeld welke voorzorgsmaatregelen gelden als ze een uitstapje willen maken met de kinderen. In bijvoorbeeld het veiligheidsbeleid staat centraal beschreven hoe er gehandeld dient te worden mocht er een ongeval of calamiteit plaatsvinden.

We borgen in ons centrale beleid zowel preventieve maatregelen als maatregelen in het geval er toch een incident plaatsvindt.

Laterna Magica heeft centraal de volgende documenten ten aanzien van veiligheid en gezondheid vastgesteld:

veiligheid	gezondheid
<b>Document; ontruimingsplan en brandveiligheid Laterna Magica</b> <b>Formulier; Actie bij calamiteiten en incidenten</b> <b>Document; pestbeleid Laterna Magica</b> <b>Kind Veiligheidsmaatregelen ten aanzien van het pand</b> Zie Checklist; vingerstrips, radiatorombouw, stopcontact, hoge kasten	<b>Document Huisregels LM;</b> - allergieën - hitteprotocol - hygiëne - medische handelen - vaccinatie - ventilatie en temperatuur - voeding en voedingshygiëne - zieke kinderen - corona maatregelen
<b>Document; Huisregels LM;</b> - slapen bij LM - brengen, ophalen en excursies (+vervoer) - hoog meubilair - warme dranken - buitenspelen (bijv. zwerfvuil + gebruik zonnebrand)	
<b>Document: Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling;</b> - Meldcode veilig thuis - Ongewenste omgangsvormen door werknemers bij kinderen - Seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen	

Voor coaches zijn deze documenten (huisregels, meldcode en het ontruimingsplan) digitaal beschikbaar en elke unit beschikt over een LM-documenten-map. Bovenstaande documenten zijn op te vragen bij de procesbegeleider.

### Continu proces

Wijzigingen in wet- en regelgeving worden vanuit het servicekantoor van Partou doorgevoerd in het handboek van Partou. Laterna Magica (VT) controleert jaarlijks (rond zomervakantie) of er wijzigingen zijn en voert deze door (in de huisregels). Onze medewerkers lezen vervolgens jaarlijks de documenten (wijzigingen) door. Daarnaast worden belangrijke punten uit de verschillende documenten jaarlijks besproken in het team.

Er vinden ook wijzigingen plaats aan de hand van nieuwsbrieven van Partou, evaluaties of na aanleiding van een incident. Doordat alle incidenten centraal worden geregistreerd kan er ook naar aanleiding van 1 incident centrale maatregelen worden genomen.

Jaarlijks (januari) + bij opening of verbouwing van een unit vullen we de risicomonitor in. Indien wij constateren dat er een onveilige situatie ontstaat door slijtage of dat iets aan het pand kapot gaat dan dragen wij er zorg voor dat dit op de klussenlijst van onze unit wordt geplaatst zodat de onveilige situatie zo snel mogelijk verholpen kan worden door onze huismeester. Speelgoed wordt regelmatig gecheckt aan de hand van het schoonmaakrooster en indien nodig verwijderd van de unit. Zo dragen we er continu zorg voor dat onze unit veilig blijft.

#### **Omgaan met kleine risico's**

Ondanks alle voorzorgsmaatregelen kan het voorkomen dat een kind valt, vervelend maar ook iets wat hoort bij opgroeien van kinderen. Kinderen leren immers door vallen en opstaan. Wij schatten wel in waar kinderen aan toe zijn gezien hun ontwikkeling en welke activiteiten zij veilig kunnen doen. Naarmate kinderen ouder worden leren we kinderen omgaan met grotere risico's, bijvoorbeeld zelf brood smeren of fruit klaarmaken of zelfstandig buiten spelen. Daarbij leggen we aan de kinderen uit wat de risico's zijn en oefenen we de eerste keren onder begeleiding. Wij leren kinderen op deze wijze met kleine risico's om te gaan.

#### **BHV**

Gedurende de dag is er bij alle units minimaal één gecertificeerde medewerker met een BHV-opleiding aanwezig (zie ontruimingsplan). Deze opleiding is inclusief kinder-EHBO. Bij de administratie zit op maandag t/m vrijdag altijd een medewerker met een BHV-opleiding.

## **Plan van aanpak**

### **Beschrijving van de grootste risico's en de genomen maatregelen**

Naast het hanteren van bovenstaand centraal beleid brengen wij als team jaarlijks de grootste veiligheids- en gezondheidsrisico's van onze units in kaart. We bekijken dan onze units nog eens kritisch en bespreken onder meer incidenten die er gebeurd zijn in de afgelopen tijd. We nemen alle door de unitteams geregistreerde knelpunten door in het VT (verbindingsteam) en maken een analyse van acties die uitgezet worden. De voortgang van de uitvoering van de acties wordt vervolgens door het VT gemonitord. Na deze evaluatie wordt het plan van aanpak ook geëvalueerd met de KC-raad (oudercommissie).

Aansluitend worden ouders via Parro geïnformeerd over de evaluatie van het veiligheid- en gezondheidsbeleid en eventuele aanpassingen daarin.

Hieronder vindt u de inventarisatie van de grootste risico's en het plan van aanpak om de risico's zo klein mogelijk te maken. Mochten er tussentijds andere grote risico's ontstaan of wijzigingen plaatsvinden (denk aan een verbouwing) dan passen wij ons plan van aanpak aan. Ook naar aanleiding van incidenten en (ongevraagd) advies van ouders en medewerkers passen wij waar nodig ons plan van aanpak aan.

## Algemene risico's

### **Risico: Medewerker weet niet hoe te handelen indien een incident (risico) zich voordoet.**

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Alle onderdelen van het veiligheids- en gezondheidsbeleid worden jaarlijks gelezen en besproken in het team- de unitverantwoordelijke ziet daarop toe.
- Nieuwe medewerkers worden ingewerkt op de onderdelen van het veiligheids- en gezondheidsbeleid- de unitverantwoordelijke ziet daarop toe.
- Voor incidenten is er een apart incidentenformulier dat ingevuld wordt. We evalueren deze incidenten binnen het team om te bekijken of er acties noodzakelijk zijn om specifieke incidenten in de toekomst te voorkomen.

### **Risico: Medewerker spreekt collega niet aan op niet handelen conform afspraken/beleid.**

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Tijdens het bespreken van alle documenten wordt continu meegenomen dat het belangrijk is om met elkaar in gesprek te zijn over de correcte uitvoering van de afspraken/het beleid en elkaar waar nodig feedback te geven.

## Risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen

### **Risico: kind overlijdt aan de gevolgen van wiegendood**

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Wij handelen conform de richtlijnen 'veilig slapen'

Mocht dit risico zich voordoen dan staat in de huisregels 'Slapen bij LM' ook beschreven hoe wij moeten handelen en hangt er op de slaapkamers een reanimatiekaart.

### **Risico: Veiligheidsbeleid wordt niet goed uitgevoerd door de medewerkers.**

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Alle onderdelen van het veiligheidsbeleid en de huisregels worden minimaal jaarlijks doorgenomen in het team- de unitverantwoordelijke ziet daarop toe.
- Nieuwe medewerkers worden ingewerkt; documenten worden samen doorgenomen- - de unitverantwoordelijke ziet daarop toe.
- Procesbegeleider toetst doorlopend of beleid in praktijk conform beleid wordt uitgevoerd.

### **Risico: Een medewerker kan niet de juiste maatregelen nemen in geval van een calamiteit omdat hij/zij alleen aanwezig is op de unit.**

Maatregel ter voorkoming hiervan: Tijdens onze openingstijden zorgen wij ervoor dat er altijd minimaal twee medewerkers aanwezig zijn per unit.

Calamiteiten en inroepen ondersteuning. Bij calamiteiten volgen wij ons calamiteitenprotocol. Daarnaast hangt op elke unit het formulier 'Actie bij calamiteit' waarop alle belangrijke telefoonnummers staan.

Naast de eigen procesbegeleider kan een beroep gedaan worden op de andere procesbegeleiders in het gebouw en het ondersteuningsteam van Laterna Magica (administratie, huismeester, orthopedagoog) om benodigde hulp in te schakelen bij onze moederorganisaties.

### **Risico: Kind verwondt of vergiftigt zich door de inhoud van een tas van een medewerker of een ouder.**

Afspraak ter voorkoming hiervan:

- Medewerkers bergen persoonlijke eigendommen buiten het bereik van kinderen op.
- Aan ouders wordt gevraagd alert te zijn op hun persoonlijke eigendommen

**Actie:** wij volgen het beleid Calamiteiten/Ongevallen en we hebben altijd iemand in huis met een EHBO-diploma. Ook is er per unit een EHBO trommel aanwezig (hoofd BHV is verantwoordelijk voor het bijhouden van inhoud) en een gifwijzer (app) is aanwezig op de telefoon van de coaches met een BHV-certificaat. Bij vermoeden van vergiftiging bellen we altijd 112!

### **Risico: Kind verwondt of vergiftigt zich omdat de medewerker gevaarlijke voorwerpen, schoonmaakmiddelen of warme dranken niet buiten het bereik van kinderen houdt.**

Afspraken en maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Medewerkers handelen conform huisregels-> 'warme dranken'.
- Medewerkers zijn er alert op dat kinderen niet bij schoonmaakmiddelen en gevaarlijke objecten zoals scharen, messen en glas enz. kunnen. (De specifieke maatregelen zijn afhankelijk van de leeftijd en de ontwikkeling van de kinderen. Zo kunnen bijvoorbeeld oudere kinderen toegang hebben tot scharen, of worden messen gebruikt om het brood te smeren of bij een kookworkshop in onze keuken)

**Actie:** wij volgen het beleid Calamiteiten/Ongevallen en we hebben altijd iemand in huis met een EHBO-diploma. Bij vermoeden van vergiftiging bellen we altijd 112!

***Risico: Kind verlaat ongewenst of heeft ongewenst toegang tot een ruimte die is voorzien van een deur met een hoge deurklink of een andere beveiliging.***

Afspraken ter voorkoming hiervan:

- Deuren die een hoge deurklink hebben of die worden afgesloten met een andere beveiliging, worden altijd dichtgedaan of afgesloten.

Actie: wij volgen het beleid Calamiteiten/Ongevallen

***Risico: Medewerkers weten niet hoe te handelen indien de unit(s) in geval van een calamiteit dient te worden ontruimd.***

Maatregel ter voorkoming hiervan:

- Het ontruimen van Laterna Magica wordt 1x per jaar geoefend. Unit 0/ lange dag oefent 2 x per jaar.

Voor het ontruimen van Laterna Magica hebben wij een ontruimingsplan. Bij het ontruimen worden wij begeleid door de aanwezige BHV'ers. Bij een ontruiming in de middag (na 14.30 uur) en bij unit 0 wordt altijd een ipad (voor aanwezigheid en contactgegevens) meegenomen.

***Risico: Kind leert niet omgaan met grote en kleine risico's doordat medewerkers dit niet aan het kind leren.***

Maatregel ter voorkoming hiervan:

- Jaarlijks na de zomervakantie bespreken de coaches met de kinderen wat de unitregels zijn.
- De unitregels worden gezamenlijk met de kinderen opgesteld. Hier horen ook kleine risico's bij, zoals bv. niet op sokken rennen.
- Kinderen herinneren aan de unitregels maakt onderdeel uit van de dagelijkse werkzaamheden van de medewerkers.

***Risico: Kind valt van de trap.***

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Kinderen mogen niet op de trap spelen. Dit wordt goed besproken met kinderen.
- Kinderen worden altijd begeleid door een coach
- De grote trap in de hal bestaat uit een middendeel met aan beide zijden een trap. We lopen over de rechtertrap naar boven en, vanaf beneden gezien, over de linkertrap naar beneden.
- Het hekwerk langs de vaste trappen zijn conform het bouwbesluit (minimaal 1.00 meter hoog en spijlafstand tussen 4,5 en 7,9 cm

***Risico: Een kind raakt betrokken bij een incident tijdens het buitenspelen***

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Voordat we buitenspelen doen we een check op aanwezigheid van risico's in de buitenruimte
- Voor we gaan spelen in de binnentuin controleren we of het hek dicht is

***Risico: Een kind raakt betrokken bij een incident tijdens het zelfstandig buitenspelen***

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Onze kinderen spelen niet zelfstandig buiten het eigen terrein. Ze spelen enkel buiten het terrein onder begeleiding van de coach.
- Binnen het eigen terrein: we schatten in of kinderen eraan toe zijn om zelfstandig te spelen in de binnentuin. Zo ja, dan leggen we uit wat de risico's zijn en oefenen de eerste keren onder begeleiding.

## Risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen

**Risico: Gezondheidsbeleid wordt niet goed uitgevoerd door de medewerkers.**

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Alle onderdelen van het gezondheidsbeleid/huisregels worden minimaal jaarlijks doorgenomen in het team- *de unitverantwoordelijke ziet daarop toe.*
- Nieuwe medewerkers worden ingewerkt; documenten worden samen doorgenomen- *de unitverantwoordelijke ziet daarop toe.*
- Procesbegeleider toetst doorlopend of beleid in praktijk conform beleid wordt uitgevoerd.

**Risico: De ruimtes worden onvoldoende geventileerd**

Ventileren is het voortdurend verversen van lucht. Buitenlucht vervangt daarbij de verontreinigde binnenlucht. Goede ventilatie zorgt ervoor dat het koolstofdioxide (CO<sub>2</sub>) gehalte in de ruimte binnen de normen blijft. Ook zal een goede ventilatie een positief effect hebben op de luchtvochtigheid.

Voor een goed binnenklimaat is het noodzakelijk om goed te ventileren, hiervoor handelen wij conform de volgende afspraken:

- De mechanische ventilatie staat altijd aan

Luchten is het in korte tijd verversen van alle verontreinigde lucht. Hiermee verdwijnen ongewenste geuren en wordt het CO<sub>2</sub> gehalte van de ruimte verlaagd.

- Luchten doen wij op gezette tijden gedurende de dag: als er verf of lijm wordt gebruikt, tijdens stofzuigen, tijdens bedden verschoneren, in de ochtend en als het bedompt ruikt. We doen dit door deuren en/of ramen tegen elkaar open te zetten.

**Risico: kinderen verblijven in een te koude of warme ruimte**

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Dagelijks checken we de temperatuur van de verschillende ruimtes
- In koude periodes stellen we de verwarming in op 20 graden (groepsruimtes) en 18 graden (slaapkamers) en passen de (slaap)kleding van de kinderen aan.
- In warme periodes ventileren we extra en volgen we het Hitteprotocol (Partouplein) als het binnen meer dan 25 graden dreigt te worden.

## **Risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, andere volwassenen en kinderen**

**Risico: Kinderen voeren onderling grensoverschrijdend gedrag uit.**

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Wij houden toezicht op de kinderen en ondersteunen de kinderen waar nodig.
- Wij werken volgens het pestbeleid Laterna Magica (We werken met KiVa. KiVa is een schoolbreed programma gericht op het versterken van de sociale veiligheid en het tegengaan van pesten op basisscholen)
- Wij handelen indien nodig volgens het protocol seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen (meldcode). Dit protocol wordt jaarlijks doorgenomen in het team- *de unitverantwoordelijke ziet daarop toe.*

**Risico: Een medewerker of andere volwassene voert (ongezien) ongewenste handelingen uit met kinderen.**

Maatregelen ter voorkoming hiervan:

- Alle medewerkers van Laterna Magica zijn in het bezit van een VOG en opgenomen in het Personenregister.
- Workshopaanbieders worden nooit alleen gelaten met de kinderen.
- Jaarlijks vullen wij de risico-inventarisatie ongewenste omgangsvormen in.
- Wij handelen indien nodig volgens het protocol ongewenste omgangsvormen door werknemers bij kinderen (Meldcode). Dit protocol wordt jaarlijks doorgenomen in het team- *de unitverantwoordelijke ziet daarop toe.*
- Voor unit 0 en de driejarigen: wij passen het vierogenprincipe toe. Zie hieronder.

### **Alleen voor unit 0 en de driejarigen Vierogenprincipe**

***Risico: Een medewerker voert ongewenste handelingen uit bij een kind doordat hij/zij tijdens het werk niet gehoord of gezien kan worden door een andere volwassene.***

Het vierogenprincipe houdt in dat een medewerker of een stagiaire altijd gehoord en gezien moet kunnen worden door een collega. Om dat mogelijk te maken, hebben wij de volgende maatregelen genomen:

Binnen Laterna Magica wordt het vierogenprincipe vormgegeven door dat het pand transparant gebouwd is (ramen tussen groepsruimtes, glas in deuren etc.), zodat er altijd zicht is op kinderen en collega's. Ook de aanwezigheid en inzet van stagiaires/procesbegeleider wordt gebruikt om het vierogenprincipe te waarborgen.

Vanuit onze pedagogische visie vinden wij het zeer waardevol voor een kind om af en toe in kleine groepjes een activiteit te doen onder begeleiding van 1 coach. Juist in kleine groepjes wordt de kwaliteit van de interactie tussen kinderen onderling en tussen kinderen en coach bevorderd. We hebben er daarom voor gekozen om de mogelijkheid om met een klein groepje kinderen binnenshuis een activiteit te doen onder begeleiding van 1 coach te behouden.

*Bij unit 0 en de driejarigengroepen geldt de volgende afspraak:*

- Er wordt regelmatig meegeluisterd of gekeken bij collega's die alleen werken met een groepje.

*Bij unit 0 gelden de volgende afspraken:*

- Indien er wordt geopend of afgesloten door 1 coach, staat er een babyfoon in verbinding met unit 1. Op deze manier is er een verbinding en controle tussen beide units.
- In elke slaapkamer staat een babyfoon.
- De ruimtes zijn transparant.
- Ouders en collega's kunnen te allen tijde binnenlopen.

*Bij de driejarigengroepen gelden de volgende afspraken:*

- In de eigen unit zijn over de gehele dag meerdere (middag)coaches aanwezig.
- De ruimtes zijn transparant.
- Collega's en ouders kunnen te allen tijde binnenlopen.

### ***Uitstapjes en het vierogenprincipe***

Het werken met een klein groepje kinderen onder begeleiding van 1 coach geeft de mogelijkheid gemakkelijker een klein uitstapje buitenshuis te maken, bijvoorbeeld een wandeling maken. Ook dit vinden wij belangrijk voor de ontwikkeling van een kind.

*Bij unit 0 en de driejarigengroepen gelden de volgende afspraken:*

- Bij het maken van uitstapjes met de kinderen gaan er altijd minimaal twee coaches mee.

## **Borging uitvoering beleid**

In de jaarplanning van ons unit-ontwikkelpun hebben wij de bespreking van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, huisregels LM, Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling en de uitvoering van de ontruimingsoefeningen opgenomen. Na het invullen van de checklist (RIE), houden wij ook bij wanneer de verschillende acties zijn uitgevoerd (zie tabblad; ACTIEPLAN).

Documenten:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid LM
- Huisregels LM
- Ontruimingsplan en brandveiligheid Laterna Magica
- Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling LM
- Laterna Magica Gids
- Laterna ABC